



BILAN DE COMPETENCES

Notre bilan de compétences est **un accompagnement personnalisé** qui vous permet d'engager une réflexion sur votre trajectoire professionnelle. Il favorise la mobilisation de vos ressources en vue de préparer une mobilité professionnelle interne ou externe **et s'inscrire dans une dynamique de changement.**

Objectifs généraux du bilan

- Définir ou préciser un projet professionnel réaliste et cohérent avec vos aspirations, compétences et potentialités. Si pertinent, définir un projet de formation.
- Construire le plan d'action correspondant
- Valoriser vos atouts, bâtir un argumentaire

Les objectifs spécifiques sont précisés ensemble lors de l'entretien exploratoire.

Déroulé du bilan

L'organisation du bilan de compétences s'adapte en durée et en contenu à vos besoins et aux objectifs définis. Elle s'articule autour de 3 grandes phases

1. Une phase préliminaire

- confirmer votre engagement dans la démarche et analyser la nature de vos besoins
- vous informer des conditions de déroulement du bilan, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

2. Une phase d'investigation

- analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels
- identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles
- déterminer les pistes d'évolution professionnelles

3. Une phase de conclusion

- établir la synthèse de la phase d'investigation
- élaborer le projet professionnel, le plan d'action et les étapes de réalisation

Notre méthodologie

- Durée : 24 h, dont 12 à 18h d'entretiens en face à face, (selon le format convenu)
 - Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel
 - Test psychométriques et palette d'outils et techniques pour stimuler la réflexion
 - Suivi : entretien d'une heure, dans un délai de 12 mois après la fin du bilan.